



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«АлтайГеоЭксперт»

ПРИКАЗ

« 10 » декабря 2014 г.

№ 2-ОД/2014

г. Барнаул

**Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников
ООО «АлтайГеоЭксперт»**

В связи с введением в действие статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 «О противодействии коррупции»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников ООО «АлтайГеоЭксперт».
2. Сотрудникам ООО «АлтайГеоЭксперт» при осуществлении своих должностных обязанностей строго руководствоваться требованиями Кодекса этики и служебного поведения работников ООО «АлтайГеоЭксперт».
3. Начальникам отделов довести до сведения работников о принятии Кодекса этики и служебного поведения работников ООО «АлтайГеоЭксперт».
4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор

В.С. Нижельская



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «АлтайГеоЭксперт»

Утверждаю

Директор ООО «АлтайГеоЭксперт»

Приказ № 2-ОД/2014 от 10.12.2014

В.С. Нижельская

«10» декабря 2014 года



КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

Общества с ограниченной ответственностью «АлтайГеоЭксперт»
(ООО «АлтайГеоЭксперт»)

I. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников ООО «АлтайГеоЭксперт» (далее – Кодекс) устанавливает основные принципы и правила служебного поведения, а также этические правила для работников ООО «АлтайГеоЭксперт» (далее – ООО «АлтайГеоЭксперт») в целях надлежащего исполнения ими своих трудовых обязанностей, укрепления авторитета ООО «АлтайГеоЭксперт», доверия и уважительного отношения граждан¹ к нему.

В качестве документа, устанавливающего ориентиры для самоконтроля работников ООО «АлтайГеоЭксперт», Кодекс призван содействовать формированию высоких стандартов морали и нравственности в ООО «АлтайГеоЭксперт».

1.2. Кодекс разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также устанавливающих в отношении работников ООО «АлтайГеоЭксперт» ограничения, запреты и обязанности иных федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, других нормативных правовых актов Российской Федерации, внутренних регулятивных документов ООО «АлтайГеоЭксперт».

1.3. В ходе исполнения своих трудовых обязанностей работникам ООО «АлтайГеоЭксперт» надлежит руководствоваться принципами и правилами, установленными Кодексом.

Каждый работник ООО «АлтайГеоЭксперт» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

Знание и соблюдение работниками ООО «АлтайГеоЭксперт» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и соблюдения ими требований к служебному поведению.

¹ В случаях, когда в настоящем Кодексе используется понятие «гражданин», соответствующие принципы и правила также распространяются в отношении иностранных граждан и лиц без гражданства.

Каждый гражданин вправе ожидать от работника ООО «АлтайГеоЭксперт» в отношениях с ним поведения, соответствующего положениям Кодекса.

1.4. Ознакомление работников ООО «АлтайГеоЭксперт» с Кодексом производится при приеме на работу в порядке, предусмотренном частью третьей статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.5. Настоящий Кодекс опубликован на официальном сайте ООО «АлтайГеоЭксперт» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

II. Основные понятия

2.1. Для целей Кодекса используются следующие понятия:

1) работники ООО «АлтайГеоЭксперт» – лица, состоящие в трудовых отношениях с ООО «АлтайГеоЭксперт»;

2) коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

3) личная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение трудовых обязанностей работника ООО «АлтайГеоЭксперт», – возможность получения работником ООО «АлтайГеоЭксперт», в связи с исполнением трудовых обязанностей, доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц;

4) конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность работника ООО «АлтайГеоЭксперт» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника ООО «АлтайГеоЭксперт» и правами и законными интересами ООО «АлтайГеоЭксперт», способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации ООО «АлтайГеоЭксперт»;

5) требования к служебному поведению – ограничения и запреты, требования о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, об исполнении обязанностей, установленные в отношении работника ООО «АлтайГеоЭксперт» в соответствии с замещаемой им должностью Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и принятыми в соответствии с ними внутренними регулятивными документами ООО «АлтайГеоЭксперт».

III. Основные принципы и правила служебного поведения работников ООО «АлтайГеоЭксперт»

3.1. Работники ООО «АлтайГеоЭксперт», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, обязаны:

1) исполнять свои трудовые обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

2) постоянно повышать свою профессиональную квалификацию, общеобразовательный и культурный уровень;

3) соблюдать и защищать при исполнении трудовых обязанностей интересы ООО «АлтайГеоЭксперт», обеспечивать эффективность его работы;

- 4) соблюдать требования законодательства Российской Федерации и внутренних регулятивных документов ООО «АлтайГеоЭксперт»;
- 5) не допускать нарушение законодательства Российской Федерации и внутренних регулятивных документов ООО «АлтайГеоЭксперт», в том числе исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;
- 6) не допускать коррупционного поведения, в том числе воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, или как просьба (намек) о даче взятки, а также противодействовать любым проявлениям коррупции и прочим злоупотреблениям в ООО «АлтайГеоЭксперт»;
- 7) соблюдать требования к служебному поведению;
- 8) оказывать необходимое содействие и предоставлять требующуюся информацию директору ООО «АлтайГеоЭксперт» по профилактике коррупционных и иных правонарушений, по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;
- 9) принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;
- 10) уведомлять руководителя ООО «АлтайГеоЭксперт» по профилактике коррупционных и иных правонарушений, органы прокуратуры и иные федеральные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- 11) незамедлительно уведомлять своего непосредственного руководителя, а также директора ООО «АлтайГеоЭксперт» о ставших известными фактах конфликта интересов и коррупционных проявлений в ООО «АлтайГеоЭксперт», обстоятельствах и действиях (бездействии) работников ООО «АлтайГеоЭксперт» и третьих лиц, послуживших или способных послужить причинами возникновения в ООО «АлтайГеоЭксперт» конфликта интересов и/или коррупционных проявлений, а также о причинении (возможном причинении) вреда ООО «АлтайГеоЭксперт»;
- 12) доводить до сведения непосредственного или вышестоящего руководителя информацию о том, что какое-либо лицо предлагает работнику ООО «АлтайГеоЭксперт» совершить незаконный, неправомерный или противоречащий требованиям к служебному поведению поступок или каким-либо иным образом нарушить настоящий Кодекс, о любых ставших известных фактах в отношении совершенных либо готовящихся правонарушений со стороны других работников ООО «АлтайГеоЭксперт» (если имеющаяся информация не требует уведомления соответствующего руководителя согласно подпунктам 10 и 11 настоящего пункта);
- 13) осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий и полномочий ООО «АлтайГеоЭксперт»;
- 14) исключать действия (бездействие), связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
- 15) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на свою деятельность в качестве работника ООО «АлтайГеоЭксперт» политических партий и иных общественных объединений, социальных групп, отдельных граждан, не допускать, чтобы политические или религиозные убеждения негативно влияли на исполнение трудовых обязанностей;
- 16) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету работников ООО «АлтайГеоЭксперт» и/или ООО «АлтайГеоЭксперт»;
- 17) не добиваться прямо или косвенно, в связи с выполнением своих трудовых обязанностей, не предусмотренного законодательством Российской Федерации и

внутренними регулятивными документами ООО «АлтайГеоЭксперт» получения вознаграждения от иных юридических, физических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, выгоды, услуги, оплату развлечений, отдыха и иные вознаграждения), знаков внимания. В случае получения названного в настоящем подпункте вознаграждения информировать об этом своего непосредственного руководителя;

18) не использовать свое положение для оказания влияния на деятельность ООО «АлтайГеоЭксперт» при решении вопросов личного характера;

19) не допускать оказания воздействия на своих коллег в целях принятия противозаконного и (или) необоснованного решения;

20) не допускать проявлений бюрократизма, формализма, высокомерия, неуважительного отношения к законным просьбам и требованиям граждан в связи с исполнением трудовых обязанностей;

21) не разглашать и не использовать ненадлежащим образом сведения, отнесенные законодательством Российской Федерации к сведениям конфиденциального характера и служебную информацию (сведения ограниченного распространения), а также иные сведения, ставшие известными в связи с исполнением трудовых обязанностей;

22) не допускать истребования от юридических или физических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством и внутренними регулятивными документами ООО «АлтайГеоЭксперт»;

23) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении ООО «АлтайГеоЭксперт», если это не входит в обязанности работника, соблюдать установленные в ООО «АлтайГеоЭксперт» правила публичных выступлений;

24) воздерживаться от использования в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации и т.п., за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

25) избегать использования во внутренней и деловой переписке, публичных выступлениях иностранных слов и терминов, имеющих общепринятые и/или укоренившиеся русскоязычные синонимы или аналоги;

26) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о деятельности ООО «АлтайГеоЭксперт», а также оказывать им содействие в получении достоверной информации о деятельности ООО «АлтайГеоЭксперт», соблюдая при этом установленные в ООО «АлтайГеоЭксперт» правила публичных выступлений;

27) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного и экономного распоряжения финансовыми средствами, иным имуществом, материально-техническими и другими ресурсами ООО «АлтайГеоЭксперт»;

28) не использовать имущество ООО «АлтайГеоЭксперт» в целях, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, а также не передавать его в таких целях иным лицам;

29) соблюдать принципы и требования, установленные Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», и изданные в соответствии с ним внутренние регулятивные документы ООО «АлтайГеоЭксперт», не создавать своими действиями необоснованные преимущества для каких-либо участников закупок.

3.2. Работник ООО «АлтайГеоЭксперт» обязан сообщать работодателю о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов.

3.3. Работнику ООО «АлтайГеоЭксперт», запрещается:

1) получать, в связи с исполнением трудовых обязанностей, вознаграждения от иных

юридических, физических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха и иные вознаграждения), за исключением вознаграждений за исполнение функций членов органов управления и контроля коммерческой организации и компенсаций командировочных расходов, связанных с исполнением таких функций;

2) использовать свои полномочия в интересах политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных, не являющихся объектом деятельности ООО «АлтайГеоЭксперт», организаций;

3) создавать в ООО «АлтайГеоЭксперт» структуры политических партий, других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, ветеранских и иных органов общественной самодеятельности) и религиозных объединений или способствовать созданию указанных структур.

3.4. Работник ООО «АлтайГеоЭксперт», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ООО «АлтайГеоЭксперт», должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

Работник ООО «АлтайГеоЭксперт», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ООО «АлтайГеоЭксперт»:

1) принимает меры по предотвращению и урегулированию в коллективе конфликта интересов, по предупреждению коррупции, включая меры по предотвращению коррупционно-опасного поведения;

2) содействует установлению и поддержанию в коллективе здорового морально-психологического климата;

3) при определении объема и характера поручаемой другим работникам ООО «АлтайГеоЭксперт» работы руководствуется принципами справедливости, учета личных и деловых качеств, квалификации и опыта подчиненных;

4) не допускает по отношению к подчиненным работникам необоснованных претензий, а также фактов грубости и бестактности;

5) проявляет заботу о подчиненных, вникает в их проблемы и нужды, содействует принятию законных и обоснованных решений, способствует профессиональному и должностному росту работников;

6) оказывает поддержку и помощь молодым специалистам (с опытом работы до 3 лет) в приобретении профессиональных навыков.

3.5. Работники ООО «АлтайГеоЭксперт» вправе получать подарки, в случае если это не противоречит запретам, установленным нормативными правовыми актами Российской Федерации, и соответствует деловому этикету.

Получение подарка не должно подразумевать возникновение у работника ООО «АлтайГеоЭксперт» каких-либо обязательств перед дарителем, связанных с исполнением трудовых обязанностей.

Стоимость подарка, получаемого работником ООО «АлтайГеоЭксперт» в связи с исполнением трудовых обязанностей, должна соответствовать деловому этикету и (или) общепринятой практике (например, при праздновании юбилеев, дней рождения, общенародных праздников, памятных дат).

В случае получения подарка работником ООО «АлтайГеоЭксперт» в связи с исполнением трудовых обязанностей он информирует об этом своего непосредственного руководителя.

В порядке и случаях, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации, работники ООО «АлтайГеоЭксперт» обязаны передать полученные, в связи с исполнением трудовых обязанностей, подарки в собственность ООО «АлтайГеоЭксперт» или Российской Федерации либо осуществить в отношении таких подарков иные действия.

3.6. В случае дарения подарков третьим лицам, в том числе в связи с официальными мероприятиями, работники ООО «АлтайГеоЭксперт» обязаны учитывать положения

нормативных правовых актов Российской Федерации, устанавливающих ограничения и запреты на получение подарков отдельными категориями лиц, включая лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности, государственных и муниципальных служащих, служащих Банка России.

IV. Этические правила

4.1. Работники ООО «АлтайГеоЭксперт» в своей деятельности исходят из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

4.2. Работники ООО «АлтайГеоЭксперт»:

1) обязаны соблюдать общепринятые этические нормы и правила делового поведения, быть вежливыми, доброжелательными, корректными, принципиальными, внимательными, проявлять терпимость и непредвзятость в общении с гражданами и коллегами, работниками других организаций;

2) призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений, отношений партнерства, взаимоуважения и взаимопомощи, конструктивного сотрудничества друг с другом.

3) должны проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий;

4) обязаны стремиться в любой ситуации сохранять личное достоинство, быть образцом поведения, добропорядочности и честности во всех сферах общественной жизни;

5) должны избегать личных и финансовых связей, способных нанести ущерб их чести и достоинству, репутации ООО «АлтайГеоЭксперт»;

Критика имеющихся недостатков в работе со стороны руководителя или коллег должна быть объективной, взвешенной, принципиальной и с пониманием приниматься тем работником ООО «АлтайГеоЭксперт», к которому она обращена.

4.3. При исполнении трудовых обязанностей работники ООО «АлтайГеоЭксперт» воздерживаются:

1) от любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, исходя из политических или религиозных предпочтений, рода занятий и иных имеющихся различий;

2) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

4.4. Внешний вид работников ООО «АлтайГеоЭксперт» при исполнении ими трудовых обязанностей, в зависимости от условий их исполнения, должен способствовать уважительному отношению граждан к ООО «АлтайГеоЭксперт», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность. Работники ООО «АлтайГеоЭксперт» соблюдают разумную достаточность в использовании косметики, ювелирных изделий и иных украшений.

V. Заключительные положения

5.1. Если у работника ООО «АлтайГеоЭксперт» возникают затруднения в отношении понимания либо применения положений Кодекса, он вправе обратиться за консультацией (разъяснениями) к своему непосредственному руководителю либо генеральному директору

ООО «АлтайГеоЭксперт».

5.2. Руководители всех уровней не имеют права скрывать от вышестоящего руководства факты ненадлежащего исполнения их подчиненными – работниками ООО «АлтайГеоЭксперт» трудовых обязанностей.

5.3. Руководители всех уровней ООО «АлтайГеоЭксперт» не должны допускать преследование работников ООО «АлтайГеоЭксперт» за уведомление или информирование соответствующего руководителя, предусмотренное настоящим Кодексом. В то же время необходимо пресекать любые попытки распространения заведомо ложной информации, непроверенных или неподтвержденных фактов с целью опорочить работника ООО «АлтайГеоЭксперт», независимо от его должности.

5.4. На работника ООО «АлтайГеоЭксперт» не может быть наложено дисциплинарное взыскание за предоставление информации о нарушении Кодекса, за критику руководителя или коллег по обстоятельствам, предусмотренным настоящим Кодексом.

5.5. Нарушение работником ООО «АлтайГеоЭксперт» положений настоящего Кодекса влечет применение к сотруднику организации мер ответственности, предусмотренных действующим законодательством.